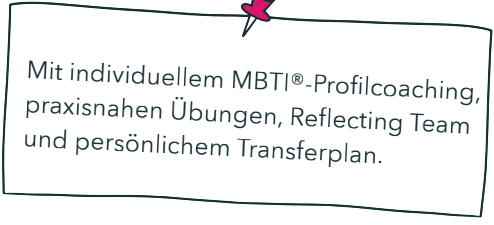


2 Tage Präsenz | Hamburg | max. 8 Personen | 2.299 € inkl. MwSt.

Trainingsprofil Laterale Führung



Mit individuellem MBTI®-Profilcoaching, praxisnahen Übungen, Reflecting Team und persönlichem Transferplan.



Menschen folgen keiner Hierarchie. Sie folgen Persönlichkeit.



Für Projektleitungen, Fach- und Programmverantwortliche, Product Owner, Scrum Master sowie Expertinnen und Experten, die Verantwortung übernehmen und Menschen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis für gemeinsame Ziele gewinnen wollen.

Laterale Führung wirksam gestalten - mit Klarheit, Vertrauen und persönlicher Wirkung.

Das Trainingskonzept

Persönlichkeit trifft Führungspraxis

Laterale Führung verlangt mehr als fachliche Kompetenz und gute Argumente. Sie verlangt Selbstkenntnis, eine bewusste Wirkung und die Fähigkeit, unterschiedliche Interessen in tragfähige Zusammenarbeit zu übersetzen. Deshalb verbindet das Training persönliche Reflexion mit konkreten Führungswerkzeugen.

Die Entwicklungslogik

1

Tag 1

Die eigene Persönlichkeit und Wirkung verstehen.

2

Tag 2

Diese Klarheit nutzen, um ohne Hierarchie Einfluss zu nehmen.

3

Abschluss

Kollegiale Beratung erleben und den persönlichen Transfer planen.

Tag 1 - Die eigene Führungsrolle reflektieren

Persönlichkeit verstehen. Wirkung entwickeln

Wirksame laterale Führung beginnt mit Selbstführung. Am ersten Tag geht es um persönliche Führungsprinzipien, die eigene Wirkung und die Art, wie Kommunikation und Zusammenarbeit gestaltet werden.

Schwerpunkte

- Selbstbewusstsein und persönliche Führungsprinzipien
- Individuelles MBTI®-Profilcoaching
- Eigene Stärken, Präferenzen und Entwicklungsfelder
- Grundlagen wirksamer Kommunikation
- Feedback geben und annehmen
- Praxisübungen, Reflexion und Erfahrungsaustausch

Individuelles MBTI®-Profilcoaching

Das MBTI®-Profilcoaching eröffnet einen fundierten Blick auf persönliche Präferenzen, Kommunikationsmuster und Verhaltensweisen.

Im Mittelpunkt stehen eine differenzierte Selbstreflexion und ein besseres Verständnis für die Vielfalt anderer Menschen. Die Erkenntnisse werden direkt auf den Führungsalltag übertragen.

Tag 2 - Einfluss bewusst gestalten

Einfluss gewinnen. Zusammenarbeit gestalten.

Auf der Grundlage des ersten Tages entstehen Strategien für die Praxis: Wie lässt sich Orientierung geben, wenn unterschiedliche Interessen aufeinandertreffen? Wie lassen sich Menschen gewinnen, die formal nicht folgen müssen?

Schwerpunkte

- Grundlagen lateraler Führung
- Rollenbewusstsein und persönliches Führungsverständnis
- Eigene Macht- und Einflussmöglichkeiten analysieren: die Machtlandkarte
- Selbstführung und persönliche Wirkung
- Lateral Einfluss nehmen - ohne Hierarchie
- Motivation im lateralen Kontext
- Zusammenarbeit gestalten
- Grenzen lateraler Führung erkennen

Der Arbeitsmodus

Kurze fachliche Impulse wechseln sich mit Einzel- und Gruppenübungen, Erfahrungsaustausch und der Arbeit an eigenen Praxisfällen ab.

So entstehen Lösungen, die zur jeweiligen Rolle, zum Umfeld und zur Persönlichkeit passen.

Was nach zwei Tagen leichter fällt

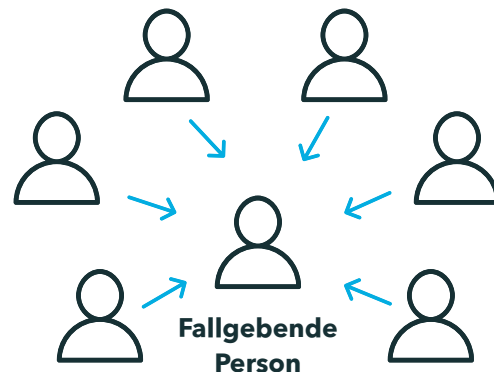
- Die eigene Persönlichkeit bewusster als Führungsinstrument einsetzen
- Unterschiedliche Kommunikations- und Arbeitspräferenzen besser verstehen
- Vertrauen und Akzeptanz auch ohne formale Macht aufbauen
- Gespräche klarer führen und Feedback konstruktiv nutzen
- Eigene Einflussmöglichkeiten in komplexen Situationen erkennen und gezielt nutzen
- Konkrete nächste Schritte für den Führungsalltag festlegen

Erleben und Übertragen. Reflecting Team und Transferplan.

Führung entwickelt sich nicht allein durch Zuhören. Zwei Formate sorgen dafür, dass neue Perspektiven und Erkenntnisse in Handlung übergehen.

Das Reflecting Team

Eine Person aus der Gruppe bringt einen realen Praxisfall ein. Die anderen Teilnehmenden betrachten die Situation aus unterschiedlichen Perspektiven und tauschen sich aus, während die fallgebende Person zunächst zuhört. Dadurch entstehen Hypothesen und Handlungsoptionen - ohne vorschnelle Ratschläge.



Was die Methode erfahrbar macht

Zuhören statt sofort lösen. Perspektiven erweitern statt bewerten. Einfluss durch Qualität der Zusammenarbeit statt durch Autorität. Das Reflecting Team ist damit nicht nur eine Übung, sondern ein direkt erlebbares Modell lateraler Zusammenarbeit.

Der persönliche Entwicklungsplan

Zum Abschluss wird festgehalten, was in den nächsten Wochen konkret umgesetzt werden soll: eine Stärke, die bewusster eingesetzt wird, eine Gewohnheit, die verändert werden soll, drei konkrete Maßnahmen und Menschen, die dabei unterstützen können.

Klein genug für echte Entwicklung

Die Gruppe ist bewusst auf maximal acht Teilnehmende begrenzt. So bleibt Raum für individuelles Feedback, eigene Fragen, vertrauliche Praxisfälle und intensive kollegiale Beratung.



2-Tages-Präsenztraining



maximal 8 Personen



MBTI®-Profilcoaching, kurze Inputs, Einzel- und Gruppenübungen, Praxisfälle, Reflecting Team, persönlicher Entwicklungsplan



Menschen mit Fach-, Projekt- oder Koordinationsverantwortung ohne disziplinarische Weisungsbefugnis



Hamburg



2.299 € inkl. MwSt.

Interesse an der Weiterbildung?

Einen der acht Plätze anfragen oder zunächst unverbindlich Kontakt zu Guido Heinrich aufnehmen.



g.heinrich@coatrain.de



040 24 83 50 42



utilities.coatrain.de/laterale-fuehrung/